



1. IDENTIFICAÇÃO

CÓDIGO DA DISCIPLINA: D - 26**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 04****PERÍODO: 5º****CARGA HORÁRIA SEMESTRAL: 60****CRÉDITO: 04****NOME DA DISCIPLINA: DIREITO DO TRABALHO I****NOME DO CURSO: Direito**

2. EMENTA

Introdução ao Direito do Trabalho. Origem e Evolução do Direito do Trabalho. Teoria das Normas Jurídica Trabalhista. Direito Individual do Trabalho. Contrato de Trabalho. Relações Individuais de Trabalho. Sujeitos do Contrato de Trabalho. Conteúdos do Contrato de Trabalho: Salário e Remuneração, Participação dos Trabalhadores nos Lucros ou Resultados da Empresa, Duração do Trabalho, Repouso Semanal Remunerado, Férias, Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Estruturas da Relação de Emprego. Proteção ao Trabalho. Alteração das Condições dos Contratos de Trabalho.

3. OBJETIVOS

GERAL

O propósito principal deste curso é proporcionar ao aluno o conhecimento das particularidades da legislação, doutrina e jurisprudência sobre o Direito do Trabalho, destacando sua historicidade e importância e cuidando de transmitir-lhe as noções essenciais sobre a relação de trabalho e contrato individual de trabalho.

O progresso da Ciência do Direito deve-se, em primeiro plano, pela forma como o ensino jurídico é ministrado aos estudantes da graduação, para, posteriormente, servir de reflexão e estudos aprofundados aos profissionais das suas respectivas áreas de atuação.

ESPECÍFICOS

Assim, este curso se desenvolve com um profundo senso crítico, especialmente, preocupado com a questão do poder econômico, não perdendo de vista o atual modelo de economia adotado pelo fenômeno da globalização, dentro destes objetivos situa-se o estudo da disciplina Direito do Trabalho, como conhecimento indispensável à formação dos estudantes de direito.

4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

I - NOÇÕES FUNDAMENTAIS DE DIREITO DO TRABALHO

1 HISTÓRIA DO DIREITO DO TRABALHO

1.1 - Formação e Evolução do Direito do Trabalho .

1.2 - Evolução do Direito do Trabalho no Brasil.

2 DENOMINAÇÃO E CONCEITO DO DIREITO DO TRABALHO

- 2.1 – Introdução
- 2.2 – Legislação do Trabalho

3 RELAÇÕES DE DIREITO DO TRABALHO COM OUTROS RAMOS DO DIREITO

4 FONTES DO DIREITO DO TRABALHO

- 4.1 – Introdução
- 4.2 – Fontes
- 4.3 – Hierarquia
- 4.4 – Classificação

5 APLICAÇÃO DAS NORMAS DO DIREITO DO TRABALHO

- 5.1 – Hierarquia
- 5.2 – Interpretação
- 5.3 – Integração
- 5.4 - Eficácia

6 PRINCÍPIOS DO DIREITO DO TRABALHO

- 6.3 – Princípios gerais
- 6.4 - Princípios peculiares do Direito do Trabalho

II - DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

1 CONTRATO DE TRABALHO

- 1.1 – Denominação e conceito
- 1.2 – Natureza jurídica e objeto
- 1.3 – Requisitos
- 1.4 – Características
- 1.5 – Atividades ilícitas
- 1.6 – Forma e duração

2 MODALIDADES DO CONTRATO DE TRABALHO

- 2.1 – Contrato de trabalho por tempo determinado
- 2.2 – Contrato de experiência
- 2.3 – Contrato de trabalho por obra certa
- 2.4 – Contrato de trabalho por tempo determinado da Lei nº 9.601/98
- 2.5 – Trabalho a tempo parcial

3 SUJEITOS DO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

- 3.1 – Empregado
 - 3.1.1 – Conceito e requisitos
 - 3.1.2 – Espécies de empregado e de trabalhador
 - 3.1.3 – Estagiário
 - 3.1.4 - Terceirização
- 3.2 – Empregador
 - 3.2.1 – Conceito

- 3.2.2 – Empresa. Conceito, distinção e natureza jurídica.
- 3.2.3 – Espécies de empregado
- 3.2.4 – Grupo de empresas

4 PODER DE DIREÇÃO DO EMPREGADOR

- 4.1 – Poder de organização, de controle e disciplinar
- 4.2 – Regulamento de empresa

5 REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

- 5.1 - Denominação e Conceito
- 5.2 – Distinção
- 5.3 – Elementos da remuneração
- 5.4 – Classificação da remuneração
- 5.5 – Tipos especiais de salário
- 5.6 – Proteção ao salário
- 5.7 – Descontos no salário do empregado

6 – POLÍTICA SALARIAL

- 6.1 – Salário mínimo
- 6.2 – Salário profissional

7 ALTERAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

- 7.1 – Princípio da imodificabilidade
- 7.2 – *Ius variandi*
- 7.3 – Transferência de empregados

8 SUSPENSÃO E INTERRUÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

- 8.1 - Denominação e Conceito
- 8.2 – Distinção
- 8.3 – Hipóteses
- 8.4 – Efeitos

9 EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

- 9.1 - Modos, Causas e Efeitos da extinção por tempo determinado.
- 9.2 - Rescisão do contrato por tempo indeterminado.
- 9.3 - Justas Causas resilitórias do empregado.
- 9.4 - Justas causas resilitórias do empregador.

10 AVISO PRÉVIO

- 10.1 - Conceito.
- 10.2 – Natureza jurídica
- 10.3 -. Irrenunciabilidade
- 10.4 – Cabimento
- 10.5 – Forma
- 10.6 - Prazo
- 10.7 – Efeitos
- 10.8 - Remuneração

11 JORNADA DE TRABALHO

- 11.1 - História
- 11.2 – Denominação e Conceito
- 11.3 – Natureza Jurídica
- 11.4 – Classificação
- 11.5 - Empregados excluídos
- 11.6 – Horas extras
- 11.7 – Acordo de prorrogação de horas
- 11.8 – Compensação da jornada de trabalho
- 11.9 – Redução da jornada
- 11.10 – Necessidade imperiosa
- 11.11 - Turnos ininterruptos de revezamento
- 11.12 – Horas *in itinere*
- 11.13 – Sobreaviso e prontidão
- 11.14 – Trabalho noturno

12 INTERVALOS PARA DECANSO

- 12.1 – Denominação e Conceito
- 12.2 – Intervalos intrajornada e interjornada

13 REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

- 13.1 - Denominação e Conceito
- 13.2 - Natureza Jurídica
- 13.3 – Trabalhadores beneficiados
- 13.4 – Remuneração
- 13.5 – Feriados
- 13.6 – Dias de repouso trabalhados

14 FÉRIAS

- 14.1 – Conceito
- 14.2 - Natureza Jurídica
- 14.3 – Período aquisitivo e período concessivo
- 14.4 – Faltas e perda do direito de férias
- 14.5 – Férias coletivas
- 14.6 – Remuneração e abono

15 FUNDO DE GARANTIA DO TEMPO DE SERVIÇO – FGTS

- 15.1 – Conceito
- 15.2 - Natureza Jurídica
- 15.3 – Contribuintes e beneficiários
- 15.4 – Depósitos e saques
- 15.5 – Prazo, prescrição e competência

5. PROCEDIMENTOS PEDAGÓGICOS

Aulas expositivas, dialogadas e participativas, leituras orientadas e comentadas. Debates

temáticos. Estudos Discursivos em grupo, críticas bibliográficas e seminários.

RECURSOS METODOLÓGICOS:

Quadro, Pincel, Fitas de vídeo, textos de apoio, ao assunto constante programa, com a participação de todos os alunos e a sistematização pelo professor. Uso de PCTV, vídeo, data show e outras técnicas didáticas.

6. SISTEMÁTICA DE AVALIAÇÃO

A avaliação da aprendizagem contemplará:

Avaliação qualitativa

- A avaliação deve ser mais um momento no processo de ensino-aprendizagem destinado à formação do aluno, à pesquisa e ao questionamento, e não simplesmente para verificação do nível de apreensão dos conteúdos, o que, todavia, também deve ser aferido, utilizando-se para tanto dos critérios e métodos pedagógicos conhecidos para aferição do aprendizado (**critério subjetivo**).

- A avaliação envolverá, além do aproveitamento de cada aluno nas provas (**critério objetivo**), também os seguintes requisitos: assiduidade, pontualidade, dedicação, participação, interesse, uso da interdisciplinaridade, capacidade de interpretação e crítica, bem como a postura ética e compromissada na condução das atividades acadêmicas relacionadas a cada disciplina (**critério subjetivo**).

2. Avaliação quantitativa

- Dentro dessa perspectiva, poderão ser aplicadas provas (escritas e/ou orais), questionários (inopinados ou previamente marcados), trabalhos escritos, fichamentos de livros, dissertações sobre temas relacionados a cada disciplina, trabalhos de pesquisa (individual ou em grupo), seminários e outros métodos didático-pedagógicos de avaliação mais adequados a cada disciplina, ressaltando sempre a importância do domínio do vernáculo pátrio como importante instrumento na atividade profissional do futuro jurista/operador do direito, que será objeto de avaliação obrigatória em todas as atividades acadêmicas (**critério objetivo**).

3. Atribuição de nota ao aluno

- Será considerado **aprovado** na disciplina o aluno que atender, sucessivamente, aos seguintes requisitos: **a) aprovado por média** (média acima de 7,0) ou submetido à **prova final** e que obtenha a **nota mínima** necessária (média final 5,0); e, **b) não ultrapassar a 25% (vinte e cinco por cento) de faltas não justificadas** da carga-horária total na respectiva disciplina.

7. BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 6.ed.rev.atual. São Paulo - SP: LTR, 2010.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de direito do trabalho. 9.ed. São Paulo - SP: LTR, 2010.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do trabalho. 26.ed.atual. São Paulo - SP: Atlas, 2010.

COMPLEMENTAR

GOMES, Orlando ; **GOTTSCHALK**, Elson. *Curso de direito do trabalho*. 18. ed. São Paulo: Forense, 2007.

MORAES, Antonio Carlos Flores de. Trabalho do adolescente: proteção e profissionalização. 2. ed. rev. e atual. Belo Horizonte-MG: Del Rey, 2002.

LAGE , Émerson José Alves. *O direito do trabalho e o direito internacional*. São Paulo: Ltr, 2005.

MARTINS, Sergio Pinto. *Comentários à CLT*. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de direito do trabalho: história e teoria geral do direito do trabalho relações individuais e coletivas do trabalho. 23. ed. rev. atual. São Paulo - SP: Saraiva, 2008

SÜSSEKIND, Arnaldo. *Instituições de direito do trabalho*. 22. ed. São Paulo: LTr, 2005.

LOCAL: Imperatriz-MA

MÊS/ANO: AGOSTO/2010

NOME DO PROFESSOR: NARA CRISTINA

ASSINATURA DO PROFESSOR: